

BPIN 20 - 214



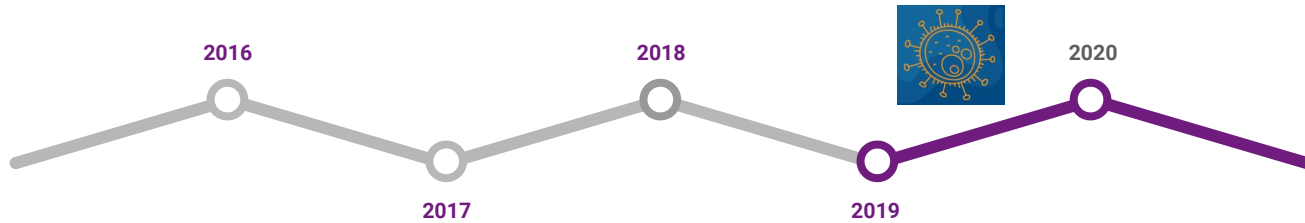
INNOVACIÓN TECNOLÓGICA Y ESTRUCTURA OCUPACIONAL EN EMPRESAS MEDIANAS Y GRANDES DEL PARAGUAY EN EL POST COVID-19



Con el apoyo de:



Objetivo General



Objetivos Específicos

- Identificar las innovaciones tecnológicas.
- Describir las variaciones en la estructura ocupacional.
- Examinar las características de los puestos.
- Relevar la composición por sexo y edad.
- Adaptar los contenidos y metodologías del sistema público de formación ocupacional.
- Proponer recomendaciones sobre el tipo de habilidades requeridas.

Generar conocimiento sobre

- Puestos de trabajo que se están creando
- Puestos de trabajo que se están transformando
- Puestos de trabajo que se están descartando

“Para 2030 se perderán 3.38 millones de puestos de trabajo en Industria y construcción”

“Se crearán 2 millones de puestos nuevos en comercio, 500 mil en transporte”

En Paraguay

- *Sector secundario y terciario reúnen 2.8 millones de trabajadores (19.4% y 59.6% respectivamente)*
- Las transformaciones van a significar:
 - nuevas oportunidades
 - esfuerzos adicionales de re-capacitación
 - migración al sector informal
 - desempleo

Aceleración post COVID

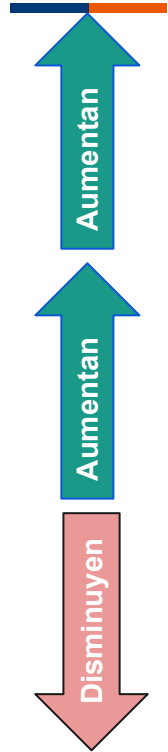
- ✓ Si la transformación es un buen negocio, va a perdurar
- ✓ Incorporación desigual de herramientas digitales:
 - Salud, educación, producción o empleo.
- ✓ Diferentes posiciones sobre aportes y riesgos de la innovación tecnológica y digital

La mejor o peor inserción de la fuerza de trabajo tendrá que ver con:

- Capital humano acumulado para ingresar y mantenerse en el mercado laboral: Educación y formación ocupacional
- Programas de formación según demanda del sector productivo
- Conocer con anticipación cambios en la demanda laboral

Empresas más competitivas y rentables: las que mejor se adapten a nuevas exigencias del contexto

Estado del Arte

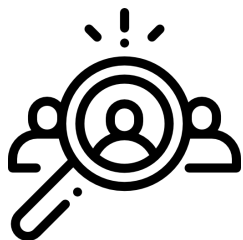


- Actividades cognitivas e interpersonales no rutinarias con elevados niveles de educación. Gestión administrativa.
- Asociado a mayor uso de tecnologías de la información y comunicaciones (TIC).
- Actividades manuales no rutinarias con bajos niveles de educación. Vigilancia.
- Difíciles de automatizar y con bajos costos de mano de obra.
- Actividades cognitivas o manuales rutinarias con nivel medio de educación. Control de stock.
- Las tareas rutinarias son las más afectadas por la automatización.

Cuadro de Empresas

Sector	Código	Actividad	Certificación	Estado
INDUSTRIAS	1549	Elaboración de alimentos y bebidas	ISO 9001	
	2421	Fabricación de sustancias y productos químicos	ISO 9001	
	3610	Fabricación de muebles e industrias manufactureras n.c.p	ISO 9001 ISO 14001	
COMERCIO AL POR MAYOR Y MENOR	5010	Venta, mantenimiento y reparación de vehículos automotores	ISO 9001	
	5220	Venta al por menor de alimentos, bebidas y tabaco en almacenes	LEED - Liderazgo en Energía	
	5233	Comercio al por menor de otros productos en almacenes	ISO 9001	
TRANSPORTE, ALMACENAMIENTO Y COMUNICACIONES	6120	Transporte por vías de navegación interiores	ISO 9001 ISO 14001	
INTERMEDIACION FINANCIERA	6519	Intermediación monetaria	ISO 9001	
ACTIVIDADES INMOBILIARES, EMPRESARIALES Y DE ALQUILER	7290	Otras actividades informáticas	Premio por innovación	
	7493	Actividades empresariales n.c.p	ISO 9001	
	7830	Gestión de recursos humanos	Reclutadora	

Conformación de Equipo para trabajo de Campo



10 Estudiantes

Capacitación Virtual:

- Marco del proyecto
- Conceptos que sustentan los instrumentos de recolección de datos.
- Uso en línea de los instrumentos de recolección de datos.

Firma de carta compromiso con 10 estudiantes

Conformación de Equipo para trabajo de Campo



Instrumentos de Recolección de Datos

- Guía de entrevista en profundidad para identificar innovación y cambios en los puestos de trabajo.
- Descripción de puestos de trabajo.
- Encuesta de percepción sobre necesidades de formación.

Integrantes



- María Victoria Heikel
- Miguel Leiva
- Katherin Arrúa
- Rafael Palau
- Vanessa Cañetes

Organizaciones Asociadas



¿Preguntas?



¡Gracias por tu atención!

Innovación tecnológica y estructura ocupacional en empresas medianas y grandes del Paraguay en el Post Covid-19

